



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ว่าด้วย การจ่ายเงินประจำตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ซึ่งเป็นสายงานในตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถสูง ความชำนาญและเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา มีประสบการณ์สูงมาปฏิบัติงานในด้านที่มีความสำคัญ มีความยุ่งยาก ซับซ้อน จึงสมควรให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๕ และ ข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงให้ออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ แนวปฏิบัติหรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้เข้าทำงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ

“พ.ต.พ.” หมายความว่า เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

ข้อ ๕ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษที่ ก.บ.ม. กำหนด เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ หรือ พ.ต.พ. ตามประกาศหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๖ การจ่ายเงินเพิ่ม พ.ต.พ. ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน เงินกองทุนสวัสดิการ พนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัย หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราที่ ก.บ.ม. ประกาศกำหนด

ข้อ ๗ การจ่ายเงินเพิ่ม พ.ต.พ. ให้จ่ายได้ตั้งแต่วันที่ ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษนี้ ให้จ่ายตามส่วนของจำนวนวันในเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม พ.ต.พ. ผู้ใดปฏิบัติงานไม่เต็มเดือนใด ให้ได้รับเงินเพิ่ม พ.ต.พ. สำหรับเดือนนั้น ตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) กรณีลาป่วย ให้ได้รับเงินเพิ่ม พ.ต.พ. ระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินหกสิบวันทำการ

(๒) กรณีลาคลอดบุตร ให้ได้รับเงินเพิ่ม พ.ต.พ. ระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวัน

(๓) กรณีลาปฏิบัติงานส่วนตัว ให้ได้รับเงินเพิ่ม พ.ต.พ. ระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินสิบห้าวันทำการ

(๔) กรณีลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับเงินเพิ่ม พ.ต.พ. ระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการลาของพนักงานมหาวิทยาลัย

(๕) กรณีลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ซึ่งตั้งแต่เริ่มรับราชการยังไม่เคยลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือยังไม่เคยลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ให้ได้รับเงินเพิ่ม พ.ต.พ. ระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

(๖) กรณีลาไปเข้ารับการศึกษา หรือเข้ารับการเตรียมพล ให้ได้รับเงินเพิ่ม พ.ต.พ. ระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาที่ลาดังกล่าวแล้ว ผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายในเจ็ดวัน ให้งดจ่ายเงินเพิ่ม พ.ต.พ. หลังจากนั้นไว้จนถึงวันเข้าปฏิบัติหน้าที่หลัก

(๗) กรณีลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้ได้รับเงินเพิ่ม พ.ต.พ. ระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

(๘) กรณีลาออก ให้จ่ายได้ถึงวันก่อนวันถึงกำหนดลาออก แต่ถ้าถึงกำหนดลาออกแล้ว ยังไม่ได้รับทราบคำสั่งอนุญาตให้ลาออก และผู้นั้นยังคงปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม พ.ต.พ. ให้จ่ายได้ถึงวันที่รับทราบคำสั่งหรือควรได้รับทราบคำสั่งหรือวันที่กฎหมายกำหนดให้ออก

(๙) กรณีถูกให้ออก ปลดออก ให้จ่ายได้ถึงวันก่อนวันที่ระบุในคำสั่ง แต่ถ้ายังไม่ได้รับทราบคำสั่งและผู้นั้นยังคงปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม พ.ต.พ. ให้จ่ายได้ถึงวันที่รับทราบคำสั่งหรือควรได้รับทราบคำสั่ง


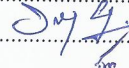

ข้อ ๙ มหาวิทยาลัยสงวนสิทธิในการปรับ หรือยกเลิกการจ่ายเงินเพิ่ม พ.ต.พ. ทั้งหมดหรือบางส่วนตามความจำเป็นในกรณีที่มหาวิทยาลัยไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน หรือตามสถานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัย ตีความโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. และคำวินิจฉัยตีความของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์ ดร.ศุภมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา


.....เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

.....ฝ่ายกฎหมาย
.....ผู้ตรวจ

.....ผู้พิมพ์
.....ผู้ร่าง